

Agkz  hody

MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

BO-WRP-TR-0422-247/13

Warszawa, 08 kwietnia 2013 r.

Pan  
Władysław Kosiniak-Kamysz  
Minister Pracy i Polityki Społecznej



1. epz  
DPR  
14 kwietnia

Szanowny Panie Ministrze,

w nawiązaniu do **projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw** (KRM-10-31-13), w związku z ustaleniami stałego komitetu Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia br., po przeprowadzeniu ponownej analizy, uprzejmie informuję, że potwierdzam propozycję zmiany brzmienia art. 66 ust 1 *ustawy – Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), przekazaną pismem z dnia 3 kwietnia br. (nr BO-WRP-TR-0422-247/13).

Z poważaniem

Z upoważnienia  
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

Tadeusz Sławecki  
SEKRETARZ STANU



Departament Pracy i Polityki Społecznej  
SEKRETARZ STANU  
10 KWI. 2013  
DPR-4102-823-12013

Otrzymuje:

Pani Małgorzata Hirszel – Sekretarz Stałego Komitetu Rady Ministrów.



MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

DPrC-IV-420-42/12 /40

M. 04. 2013 r.  
Agly  
Warszawa, dnia 9 kwietnia 2013 r.  
Mab  
2836/13  
11002

Pan

Władysław Kosinak - Kamysz

Minister Pracy i Polityki Społecznej

2013  
DPR-4102-325  
Dziękuję bardzo!  
Minister

W związku z pismem Sekretarza Stałego Komitetu Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia 2013 r., znak: KRM-10-31-13 dotyczącym projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie przekazuję projekt zmian w przepisach pozostających w zakresie właściwości Ministra Sprawiedliwości:

„Art. ... W ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.<sup>1</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 89 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego;”;

2) art. 108 otrzymuje brzmienie:

„Art. 108. 1. Funkcjonariusza w okresie ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego nie można zwolnić ze służby albo stwierdzić wygaśnięcia jego stosunku służbowego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 96 ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 pkt 2 i 4 i przypadków określonych w art. 97 ust. 1 pkt 2-10.

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 112, poz. 654 i Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 664 i poz. 951.

2. Funkcjonariuszowi, o którym mowa w ust. 1, zwolnionemu ze służby w okresie służby przygotowawczej na podstawie art. 96 ust. 2 pkt 4, przysługuje świadczenie pieniężne, o którym mowa w art. 102 ust. 1.

3. Funkcjonariuszowi zwolnionemu ze służby w okresie urlopu wychowawczego na podstawie art. 96 ust. 2 pkt 4 przysługują do końca okresu, na który ten urlop został udzielony:

1) świadczenia pieniężne, wypłacane na zasadach obowiązujących przy wypłacaniu zasiłku wychowawczego;

2) inne uprawnienia przewidziane dla pracowników zwalnianych z pracy w czasie urlopu wychowawczego z przyczyn nie dotyczących pracowników.

3) w art. 143 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

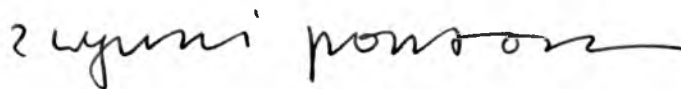
„3) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego;”

4) w art. 196 ust. 4 punkt 4 otrzymuje brzmienie:

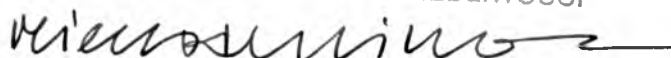
„4) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu ojcowskiego;”

5) w art. 197 ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) korzystania przez funkcjonariusza z urlopu wypoczynkowego, urlopu dodatkowego, urlopu krótkoterminowego albo urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego;”



z upoważnienia  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI



Michał Królikowski  
PODSEKRETARZ STANU

10. 04. 2013

wplynęło  
dnia

10. 04. 2013

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Nr pisma.....

Pan Władysław KOSINIAK-KAMYSZ

*Sejmowy Biuro Skarbowe*

W nawiązaniu do ustaleń podjętych przez Komitet Rady Ministrów na posiedzeniu w dniu 4 kwietnia br. nad **projektem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (KRM-10-31-13)**, poniżej przedstawiam propozycje zmian przepisów w przedmiocie uprawnień rodzicielskich żołnierzy zawodowych:

W ustawie z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn.):

1) w art. 65 ust. 1 proponuję nadać następujące brzmienie:

„1. Żołnierzowi zawodowemu przysługuje urlop macierzyński, dodatkowy urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowy urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski oraz urlop ojcowski na zasadach i w wymiarze określonym w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).”;

2) w art. 89 ust. 1 proponuję nadać następujące brzmienie:

„1. W okresie urlopu, zwolnienia od zajęć służbowych z powodu choroby albo pozostawania w rezerwie kadrowej lub dyspozycji żołnierz zawodowy otrzymuje, z zastrzeżeniem art. 90 ust. 1-1d, uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, należne na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym, z uwzględnieniem powstałych w tym okresie zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokość.”;

3) w art. 90:

a) po ust. 1 proponuję dodać ust. 1a-1d w brzmieniu:

„1a. W okresie urlopu rodzicielskiego żołnierz zawodowy otrzymuje 60% uposażenia, o którym mowa w art. 89 ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 1b.

1b. W przypadku złożenia przez żołnierza zawodowego wniosku o dodatkowy urlop macierzyński w pełnym wymiarze oraz o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze nie później niż w ciągu 14 dni po porodzie, za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego żołnierz otrzymuje, z zastrzeżeniem ust. 1d, 80 % uposażenia, o którym mowa w art. 89 ust. 1.

1c. Przepis ust. 1b stosuje się odpowiednio do żołnierza zawodowego, który złożył wniosek o dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze oraz za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, nie później niż 14 dni po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub przed przyjęciem dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.

1d. Żołnierzowi zawodowemu, który z uwagi na wniosek, złożony w trybie ust. 1b i 1c otrzymał 80% uposażenia, o którym mowa w ust. 1b, w przypadku rezygnacji z dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze lub jego części lub w przypadku rezygnacji z urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, przysługuje jednorazowe wyrównanie otrzymywanego uposażenia, o którym

2837/13

Departament Pracy i Polityki Społecznej  
SEKCYJA I  
11 KW. 2013  
ORL-4102-324-12013

*mowa w ust. 1b do wysokości 100%, pod warunkiem nie pobrania uposażenia za okres odpowiadający okresom tych urlopów.”;*

b) ust. 2 proponuję nadać brzmienie:

*„2. Należności pieniężne określone w art. 83, art. 85 i art. 94-98, przysługujące żołnierzowi zawodowemu, o którym mowa w ust. 1-1c, art. 20 ust. 1a oraz art. 65a, albo członkom jego rodziny, wypłaca się w wysokości ustalonej z uwzględnieniem pełnej kwoty uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnego żołnierzowi na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym oraz zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokość powstałych w okresie, w którym żołnierz zawodowy otrzymywał uposażenie w obniżonej wysokości lub nie otrzymywał tego uposażenia.”.*

Ponadto, zmiany wynikające ze zmian dotyczących wysokości uposażenia żołnierzy przebywających na urlopie rodzicielskim implikują zmiany w ustawie z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8 poz. 66, z późn. zm.). W związku z tym proponuje się:

w art. 5:

a) ust. 1 nadać następujące brzmienie:

*„1. Podstawę wymiaru emerytury lub renty inwalidzkiej stanowi uposażenie należne żołnierzowi zawodowemu w ostatnim miesiącu pełnienia zawodowej służby wojskowej, z zastrzeżeniem ust. 1a -3 oraz art. 32b.”.*

b) po ust. 1 dodać ust. 1a w brzmieniu:

*„1a. Podstawę wymiaru emerytury lub renty inwalidzkiej w przypadku żołnierzy, którzy nie otrzymują uposażenia, o którym mowa w ust. 1, albo otrzymują je w niepełnej wysokości stanowi pełna kwota uposażenia należnego żołnierzowi na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym z uwzględnieniem zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokości powstałych w okresie, w którym żołnierz nie otrzymywał uposażenia lub otrzymywał je w niepełnej wysokości.”.*

Jednocześnie pragnę poinformować, że przedstawione propozycje nawiązują do aktualnego stanu prawnego. Nie uwzględniają zmian przewidzianych w innych projektach ustaw zmieniających wojskową ustawę pragmatyczną oraz ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych.



**z up. Czesław MROCZEK**

**SEKRETARZ STANU**

Do wiadomości:

SEKRETARZ STAŁEGO KOMITETU  
RADY MINISTRÓW

Pani Małgorzata HIRSZEL

(dot. pisma z dnia 4 kwietnia br. Nr KRM-10-31-13)



MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DS.174.15.ZM.2013



dyr. Anita Gwóźdź  
2013-04-10

Warszawa, 9 kwietnia 2013 r.

Pan  
Władysław Kosiniak -Kamysz  
Minister  
Pracy i Polityki Społecznej

*Szanowny Panie Ministrze,*

w nawiązaniu do ustaleń na posiedzeniu stałego komitetu Rady Ministrów w dniu 4 kwietnia br., po dyskusji nad **projektem ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa** (nr KRM-10-31-13), poniżej przedstawiam propozycję uzupełnienia ww. projektu o następujące zmiany.

Art. ... W ustawie z dnia 27 lipca 2005 r.- Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, 742 i 1544) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 132 ust. 4 otrzymuje brzmienie:  
„4. Do okresu, o którym mowa w ust. 2, nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej”;
- 2) w art. 151 w ust. 1 w pkt 7 lit. c otrzymuje brzmienie:  
„c) nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne”;
- 3) w art. 201 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) czas trwania studiów i możliwość przedłużania go, w tym prawo do dodatkowego przedłużenia okresu odbywania studiów doktoranckich o czas trwania urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego określonych w odrębnych przepisach, mając na uwadze potrzebę prawidłowego przygotowania do przeprowadzenia przewodu doktorskiego;”.

Art. ... W ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki (Dz. U. Nr 96, poz. 617, Nr 257, poz. 1726 oraz z 2011 r. Nr 185, poz. 1092) w art. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) osobie rozpoczynającej karierę naukową – należy przez to rozumieć osobę nieposiadającą stopnia naukowego doktora lub osobę, która nie wcześniej niż 5 lat przed rokiem wystąpienia z wnioskiem o przyznanie środków finansowych na badania naukowe lub prace rozwojowe uzyskała stopień naukowy doktora; do okresu tego nie wlicza się urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu wychowawczego udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy;”

Art. ... W ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619 oraz z 2011 r. Nr 84, poz. 455) w art. 92 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Bieg terminów, o których mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia.”

Art. ... W ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 96, poz. 615 oraz z 2011 r. Nr 84, poz. 455 i 185, poz. 1092) w art. 28 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Minister przyznaje corocznie, na podstawie złożonych wniosków, stypendia naukowe dla wybitnych młodych naukowców zatrudnionych w jednostkach naukowych i prowadzących działalność naukową. Stypendia przyznaje się na okres nie dłuższy niż 3 lata, w wysokości miesięcznej nieprzekraczającej minimalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla stanowiska profesora zwyczajnego zatrudnionego w uczelni publicznej. Do okresu, na który przyznano stypendium, nie wlicza się przerwy w działalności naukowej związanej z urlopem macierzyńskim urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym stypendysty, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy, albo jego długotrwałej choroby, w tym wymagającej rehabilitacji. W tym okresie wypłata stypendium jest zawieszona.”.

*Łączę wyrazy szacunku*

Do wiadomości:  
Pani Małgorzata HIRSZEL  
Sekretarz  
Stałego Komitetu Rady Ministrów

  
*prof. Barbara Kudrycka*



RZECZPOSPOLITA POLSKA  
MINISTER FINANSÓW

WU3/0310/66c/GRW/12/2013/RWPD-26795

RD-30854

*Handwritten signature*

13-04-2013  
2850/13

*Handwritten signature*

Departament Prawa Pracy  
SEKRETARIAT  
11 KWL 2013

Pan

**Władysław Kosiniak-Kamysz**

Minister Pracy i Polityki Społecznej

W związku z ustaleniami KRM z dnia 4 kwietnia br. (KRM-10-31-13) dotyczącymi projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw oraz zobowiązaniem Ministrów do przekazania do MPiPS „wsadów” uprzejmie przedstawiam następujące propozycje uzupełnień projektowanej ustawy.

Konieczne jest wprowadzenie w ustawie o Służbie Celnej (art. 8 projektu z 22.03.2013 r.) regulacji wprowadzającej uprawnienie dla funkcjonariusza - kobiety do jednorazowego wyrównania pobranego uposażenia do 100 % miesięcznego uposażenia, w przypadku rezygnacji z urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze. Proponuję zatem dodać w projektowanym art. 152<sup>1</sup> przepis ust. 4 i 5, w brzmieniu:

*„4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do funkcjonariusza-mężczyzny, który w terminie określonym w art. 182<sup>4</sup> Kodeksu pracy wystąpi o udzielenie mu bezpośrednio po urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze.*

*5. Funkcjonariuszowi, który z uwagi na wniosek, złożony w trybie ust. 3 i 4, pobierał uposażenie w wysokości 80 % miesięcznego uposażenia, w przypadku rezygnacji z dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze lub jego części lub w przypadku rezygnacji z urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze przysługuje jednorazowe wyrównanie pobranego uposażenia do 100 % miesięcznego uposażenia.”.*

Do wiadomości:

Pani Małgorzata Hirszel  
Sekretarz stałego komitetu  
Rady Ministrów

SEKRETARZ STANU  
*Janusz Cichon*  
Janusz Cichon







**MINISTER  
SPRAW WEWNĘTRZNYCH**

DP-III-0232-689/12/AL

17-04-2013  
2835/13

Warszawa, dnia... kwietnia 2013 r.

*Dziob*  
*Ag*  
*p. dyr. Aneta Gw...*  
*do wiadomości i referencji*

2013-04-10

Pan  
Władysław Kosiniak-Kamysz  
Minister  
Pracy i Polityki Społecznej

2013.04.10

GŁÓWNY SPECJALISTA

*Derota Jasińska*

*Wznowy Panie Ministrze*

W związku z ustaleniami Komitetu Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia 2013 r. przekazuję w załączeniu „wsad” do projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (KRM-10-31-13) zawierający propozycje zmian przepisów należących do właściwości Ministra Spraw Wewnętrznych. Projektowane rozwiązania zostały przygotowane w sposób jednolity dla służb podległych i nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych oraz służb specjalnych. Dodatkowo wyjaśniam, że przedmiotowy projekt nie był konsultowany ze związkami zawodowymi poszczególnych służb.

*z poważaniem*  
*[Signature]*

MINISTER  
SPRAW WEWNĘTRZNYCH  
z up. Piotr STACHANCZYK  
Sekretarz Stanu

DP

*021-173/12*

dz.

*2013.04.10 (MK)*

Wydano dnia

**Opiekuńca**

1 Pani Małgorzata Hirszel, Sekretarz stałego komitetu Rady Ministrów (dot. KRM -10-31-13)

**Załącznik**

Przedmiotowy projekt

SEKRETARIAT  
PODSEKRETARZA STANU  
Redakcja Jacek  
2013 -04- 10  
625  
DocMan  
Strona 1 z 1

**USTAWA**

**z dnia .....**

**o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**

(...)

**Art. 3.** W ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz.1687 oraz z 2012 r. poz. 664, 951 i 1529) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 44 otrzymuje brzmienie:

„Art. 44. 1. Policjanta nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 41 ust. 1 pkt 3 i 4 oraz ust. 2 pkt 2, 3, 5 i 6.

2. W razie zwolnienia policjanta ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 i 6 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

2) po art. 79 dodaje się art. 79a w brzmieniu:

„Art. 79a. 1. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa policjanta w czasie jego nieobecności w służbie w związku z przebywaniem na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim oraz urlopie rodzicielskim, kierownik urzędu może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.

2. Do pracownika o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.<sup>1)</sup>).”;

3) po art. 100 dodaje się art. 100a w brzmieniu:

„Art. 100a. 1. Miesięczne uposażenie policjanta za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Miesięczne uposażenie policjanta za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczne uposażenie policjanta-kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze wynosi 80% miesięcznego uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”.

**Art. 4.** W ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.<sup>2)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 48 otrzymuje brzmienie:

„Art. 48. 1. Nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 45 ust. 1 pkt 3 i 4, ust. 2 pkt 2, 3, 5, 7 i 10 oraz ust. 3.

2. W razie zwolnienia funkcjonariusza ze służby na podstawie art. 45 ust. 2 pkt 5 lub 7 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 82, poz. 451, Nr 185, poz. 1092 i Nr 201, poz. 1183.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371 oraz z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951.

warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

2) art. 83 otrzymuje brzmienie:

„Art. 83. Funkcjonariuszowi przysługują uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem określone w Kodeksie pracy, z wyjątkiem art. 186<sup>7</sup>, jeżeli przepisy niniejszej ustawy nie stanowią inaczej.”;

3) po art. 83 dodaje się art. 83a w brzmieniu:

„Art. 83a. 1. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa funkcjonariusza w czasie jego nieobecności w służbie w związku z przebywaniem na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim oraz urlopie rodzicielskim, kierownik urzędu może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.

2. Do pracownika o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.)”;

4) po art. 104 dodaje się art. 104a w brzmieniu:

„Art. 104a. 1. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza-kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze wynosi 80% miesięcznego uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”.

Art. 5. W ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68, z późn. zm.<sup>3)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 46 otrzymuje brzmienie:

„Art. 46. Strażaka nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 43 ust. 2 pkt 3 i 4 oraz ust. 3 pkt 2, 4 i 5.”;

2) w art. 69 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Strażakowi zwolnionemu ze służby na podstawie art. 43 ust. 3 pkt 4 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, przysługuje uposażenie na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym, do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

3) po art. 69 dodaje się art. 69a w brzmieniu:

„Art. 69a. 1. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa strażaka w czasie jego nieobecności w służbie w związku z przebywaniem na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim oraz urlopie rodzicielskim, kierownik urzędu może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.

2. Do pracownika o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.).”;

3) po art. 86 dodaje się art. 86a w brzmieniu:

„Art. 86a. 1. Miesięczne uposażenie strażaka za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 82, poz. 451, Nr 185, poz. 1092 i Nr 201, poz. 183 oraz z 2012 r. poz. 1541.

dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Miesięczne uposażenie strażaka za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczne uposażenie strażaka-kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze wynosi 80% miesięcznego uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 16 marca 2001 r. o Biurze Ochrony Rządu (Dz. U. z 2004 r. Nr 163, poz. 1712, z późn. zm.<sup>4)</sup>) wprowadza się następując zmiany:

1) w art. 30a uchyla się ust. 2;

2) po art. 30a dodaje się art. 30ab w brzmieniu:

„Art. 30ab. 1. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa funkcjonariusza w czasie jego nieobecności w służbie w związku z przebywaniem na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim oraz urlopie rodzicielskim, kierownik urzędu może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.

2. Do pracownika o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.)”;

3) w art. 38 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Funkcjonariusza nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 35 ust. 1 pkt 4, 5 i 8 oraz ust. 2 pkt 2, 3 i 5.

<sup>4)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 210, poz. 2135, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, z 2008 r. Nr 66, poz. 402, z 2009 r. Nr 22, poz. 120 i Nr 85, poz. 716, z 2010 r. Nr 127, poz. 857, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 117, poz. 677 oraz z 2012 r. poz. 664.

2. W razie zwolnienia funkcjonariusza ze służby na podstawie art. 35 ust. 2 pkt 5 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu rodzicielskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

3) po art. 90 dodaje się art. 90a w brzmieniu:

„Art. 90a. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% miesięcznego uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza-kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze wynosi 80% miesięcznego uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”.

**Art. 7.** W ustawie z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2010 r. Nr 29, poz. 154, z późn. zm.<sup>5)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 64 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Funkcjonariusza nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 54 ust. 3, art. 60 ust. 1 pkt 3 i 4 oraz ust. 2 pkt 2, 3, 5 i 6.

2. W razie zwolnienia funkcjonariusza ze służby na podstawie art. 54 ust. 3 i art. 60 ust. 2 pkt 5 i 6 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na

<sup>5)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 53, poz. 273, Nr 84, poz. 455, Nr 117, poz. 677 i Nr 230, poz. 1371 oraz z 2012 r. poz. 627 i 908

warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu rodzicielskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

2) w art. 136:

a) dotychczasowa treść otrzymuje oznaczenie ust. 1,

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przepis ust. 1 stosuje się także w razie niemożności wykonywania służby z innych przyczyn uprawniających do świadczeń określonych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, przez okres określony w tych przepisach, z zastrzeżeniem art. 136a.”;

3) po art. 136 dodaje się art. 136a w brzmieniu:

„Art. 136a. 1. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Uposażenie funkcjonariusza - kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze, wynosi 80% uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów”.

**Art. 8.** W ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2012 r. poz. 621, z późn. zm.<sup>6)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 68 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Funkcjonariusza nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu

<sup>6)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 627 i 664.



ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 64 ust. 1 pkt 3, 4, 6 i 7 oraz ust. 2 pkt 2-5.

2. W przypadku zwolnienia funkcjonariusza ze służby na podstawie art. 64 ust. 2 pkt 4 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu rodzicielskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

2) w art. 102:

a) dotychczasowa treść otrzymuje oznaczenie ust. 1,

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przepis ust. 1 stosuje się także w razie niemożności wykonywania służby z innych przyczyn uprawniających do świadczeń określonych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, przez okres określony w tych przepisach, z zastrzeżeniem art. 102a.”;

3) po art. 102 dodaje się art. 102a w brzmieniu:

„Art. 102a. 1. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Uposażenie funkcjonariusza - kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze, wynosi 80% uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”

**Art. 9. W ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710, z późn. zm.<sup>71</sup>) wprowadza się następujące zmiany:**

<sup>71</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 114, poz. 957, z 2010 r. Nr 113, poz. 745, Nr 182, poz. 1228, Nr 230, poz. 1510 i Nr 238, poz. 1578 oraz z 2011 r. Nr 117, poz. 677.

1) w art. 23 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Funkcjonariusza nie można zwolnić ze służby w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 13 ust. 3, art. 19 ust. 1 pkt 3 i 4 oraz ust. 2 pkt 2-4, 6 i 7.

2. W razie zwolnienia funkcjonariusza ze służby na podstawie art. 13 ust. 3 i art. 19 ust. 2 pkt 6 i 7 w okresie ciąży, w czasie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu rodzicielskiego przysługuje mu uposażenie do końca okresu ciąży oraz trwania wymienionego urlopu.”;

2) w art. 96:

a) dotychczasowa treść otrzymuje oznaczenie ust. 1,

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przepis ust. 1 stosuje się także w razie niemożności wykonywania służby z innych przyczyn uprawniających do świadczeń określonych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, przez okres określony w tych przepisach, z zastrzeżeniem art. 96a.”;

3) po art. 96 dodaje się art. 96a w brzmieniu:

„Art. 96a. 1. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% uposażenia, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Uposażenie funkcjonariusza - kobiety, która we wniosku złożonym nie później niż 14 dni po porodzie, wystąpi o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a także o urlop rodzicielski w pełnym wymiarze, wynosi 80% uposażenia za cały okres odpowiadający okresowi tych urlopów.”.

(...)

Propozycje zmian w dotychczasowych art. 10 i art. 11 projektu ustawy o zmianie ustawy-  
*Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.*

1) W art. 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio do policjanta, strażaka oraz funkcjonariusza: Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego i Służby Celnej, korzystającego w dniu wejścia w życie ustawy z dodatkowego urlopu macierzyńskiego.”

2) W art. 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio do policjanta, strażaka oraz funkcjonariusza: Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego i Służby Celnej, korzystającego w dniu wejścia w życie ustawy z dodatkowego urlopu macierzyńskiego na warunkach urlopu macierzyńskiego.”

(...)

## UZASADNIENIE

Zmiany w przepisach innych ustaw:

1) w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, z późn. zm.), w ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.), w ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68, z późn. zm.), w ustawie z dnia 16 marca 2001 r. o Biurze Ochrony Rządu (Dz. U. z 2004 r. Nr 163, poz. 1712, z późn. zm.), w ustawie z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2010 r. Nr 29, poz. 154, z późn. zm.), w ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2012 r. poz. 621, z późn. zm.) oraz w ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710, z późn. zm.) projektowane zmiany mają na celu określenie wysokości uposażenia funkcjonariuszy korzystających z urlopów związanych z pełnieniem funkcji rodzicielskich w analogiczny sposób jak przewiduje się w odniesieniu do pracowników uprawnionych do zasiłku macierzyńskiego w trakcie korzystania z takich urlopów.

Dodatkowo w projekcie przewiduje się możliwość zatrudniania na podstawie umowy o pracę na czas określony pracownika, który zastępowałby policjanta w czasie jego nieobecności spowodowanej korzystaniem z urlopów związanych z pełnieniem funkcji rodzicielskich.